|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **s.sz.** | Értékelési  modul | Az értékelés ideje | Az értékelő funkciója | **Teljesítményfokozatok** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100% | | <-------------------------------------------------------------------------------------------------------- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0% |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| kivételes teljesítmény | | | | | jó teljesítmény | | | | | megfelelő teljesítmény | | | | | átlag alatti teljesítmény | | | | | elfogadhatatlan teljesítmény | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **A teljesítményértékelés kötelező elemei** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **A teljesítményértékelés kötelező elemei** | 1. | munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények mérésének, illetve értékelésének eredménye | év vége | értékelő  vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 2. | kompetencia alapú |  | értékelő |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | munka-magatartás értékelésének | vezető |
| értékelése |
|  | eredménye | év vége |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **a teljesítményértékelés kötelező elemei minősítésének az eredménye** | év vége | értékelő vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **A**  **teljesítményértékelés**  **ajánlott elemei** | 1. | kompetenciaszintek eredménye | év vége | értékelő vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | fejlesztési célok értékelésének eredménye | év vége | értékelő vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | stratégiai egyéni teljesítménykövetelmények értékelésének eredménye | év vége | értékelő vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** | év közbeni többletfeladatok értékelésének eredménye | év vége | értékelő vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **a teljesítményértékelés ajánlott elemei minősítésének az eredménye** | év vége | értékelő vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Teljesítményértékelés eredménye** | év vége | értékelő vezető értékelése |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | kivételes teljesítmény 100-90% | | | | | jó teljesítmény 89,99-70% | | | | | megfelelő teljesítmény 69,99-50% | | | | | átlag alatti teljesítmény 49,99-40% | | | | | elfogadhatatlan teljesítmény 39,99-0% | | | | |
|  |  |  |  |  | 100  - 99 | 98  - 97 | 96  - 95 | 94  - 93 | 92  - 90 | 89,99  - 87 | 86  - 83 | 82  - 79 | 78  - 75 | 74  - 70 | 69,99  - 67 | 66  - 63 | 62  - 59 | 58  - 55 | 54  - 50 | 49,99  - 49 | 48  - 47 | 46  - 45 | 44  - 43 | 42  - 40 | 39,99  - 33 | 32  - 25 | 24  - 17 | 16  - 9 | 8  -  0 |

Kelt, ................ év ........... hó ....... nap

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
| ...........................................................  értékelt személy | ...........................................................  értékelő vezető |